

Vážené kolegyně a kolegovia,

z dôvodu zníženia objemu mzdových prostriedkov na STU sa ani naša fakulta nevyhla úsporným opatreniam, medzi ktoré patria aj výpovede zamestnancov z pracovného pomeru. Do tohto procesu musí podľa zákona vstúpiť aj odborová organizácia a preto vám chcem **stručne** pripomenúť niektoré súvisiace paragrafy zákonov. Prosím, aby ste s touto informáciou **oboznámili aj vedenie ústavov**.

- Zo Zákonníka práce (§ 74 – Účasť zástupcov zamestnancov pri skončení pracovného pomeru) vyplýva, že „výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa je zamestnávateľ **povinný vopred prerokovať** so zástupcami zamestnancov, inak sú výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru **neplatné**.“

Zástupcami zamestnancov na ústavoch sú **úsekovi dôverníci**, prípadne členovia výkonného výboru, ktorých mená nájdete na webovej stránke odborovej organizácie na ktorú sa dostanete zo stránky fakulty.

FEI STU – informácie pre zamestnancov – odbory, alebo

FEI STU – informácie o FEI – akademické orgány a organizácie – odborová organizácia

(ZOO – Základná odborová organizácia)

Úsekovi dôverníci ZOO pri FEI STU

ÚSEK	MENO	KLAPKA	E-MAIL
DEK, IKAL, ÚJFI	Beata Vlačikyová	526	beata.vlacikyova@stuba.sk
ÚAMt	Ing. Igor Béla, PhD.	478	igor.belai@stuba.sk
ÚE	Ing. Oľga Čičáková	511	olga.cicakova@stuba.sk
ÚEAE	Anna Ferenčíková	457	anna.ferencikova@stuba.sk
ÚEF	Ing. Peter Kubinec, PhD.	743	peter.kubinec@stuba.s
ÚRPI	doc.Ing. Ján Kardoš, PhD.	776	jan.kardos@stuba.sk
ÚT, TPO	Mária Bachratá	220	maria.bachrata@stuba.sk
TIŠ	Mária Dobrotová	850, 860	maria.dobrotova@stuba.sk

Výkonný výbor ZOO pri FEI STU

MENO	FUNKCIA	KLAPKA	E-MAIL
Mária Bachratá	predsedníčka	220	maria.bachrata@stuba.sk
doc.Ing. Ján Kardoš, PhD.	podpredseda	776	jan.kardos@stuba.sk
Beata Vlačikyová	členka	526	beata.vlacikyova@stuba.sk
Ing. Martin Florovič, PhD.	člen	712	martin.florovic@stuba.sk

- Z rokovania medzi zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov musí byť spísaná **zápisnica**, ktorá bude súčasťou materiálov, ktoré prerokuje opäť podľa § 74 Zákonníka práce odborová organizácia:

„Zástupca zamestnancov je **povinný prerokovať výpoveď zo strany zamestnávateľa** do siedmich pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom a okamžité skončenie pracovného pomeru do dvoch pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom. Ak v uvedených lehotách nedôjde k prerokovaniu, platí, že k prerokovaniu došlo.“

- Ak je výpoveď z pracovného pomeru daná z dôvodov, ktoré súhrnne nazvem „organizačná zmena“, súčasťou prerokovávaných materiálov musí byť aj rozhodnutie vedenia FEI o **organizačnej zmene**. Pripomínam, že v prípade členov akademickej obce musí toto rozhodnutie **prerokovať a schváliť Akademický senát** fakulty.
- Ďalšie dôležité odseky:

Zákonník práce, § 61 Výpoveď:

- (1) ...Výpoveď musí byť **písomná a doručená**, inak je neplatná.
- (2) Zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoveď iba z dôvodov ustanovených v tomto zákone. Dôvod výpovede sa musí vo výpovedi skutkovo vymedziť tak, aby ho nebolo možné zameniť s iným dôvodom, inak je výpoveď neplatná. Dôvod výpovede nemožno dodatočne meniť.
- (3) Ak zamestnávateľ dal zamestnancovi výpoveď podľa § 63 ods. 1 písm. b) (**nadbytočnosť**), **nesmie počas dvoch mesiacov** znovu utvoriť zrušené pracovné miesto a prijať po skončení pracovného pomeru na toto pracovné miesto iného zamestnanca.

Zákonník práce, § 63 Výpoveď daná zamestnávateľom:

- (1) Zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoveď iba z dôvodov...(v tomto odseku sú jednoznačne vymenované dôvody).
- (2) Zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoveď, iba vtedy, ak (netýka sa disciplinárnych dôvodov)
 - a) zamestnávateľ **nemá možnosť zamestnanca ďalej zamestnávať**, a to ani na kratší pracovný čas v mieste, ktoré bolo dohodnuté ako miesto výkonu práce,
 - b) **zamestnanec nie je ochotný** prejsť na inú pre neho vhodnú prácu, ktorú mu zamestnávateľ ponúkol v mieste, ktoré bolo dohodnuté ako miesto výkonu práce alebo sa podrobiť predchádzajúcej príprave na túto inú prácu.

Zákonník práce, § 64 Zákaz výpovede:

- (1) Zamestnávateľ nesmie dať zamestnancovi výpoveď v **ochrannej dobe**...(jednoznačne vymenované dôvody).

- Ešte chcem upozorniť na § 73 Zákonníka práce o **hromadnom prepúšťaní**, ktoré predstavuje zložitejší proces s účasťou **Národného úradu práce a Univerzitnej odborovej organizácie**. V našom prípade vznikne táto situácia, keď v intervale 30 dní dostane v **rámci STU** výpoveď 30 alebo viac zamestnancov.
- **Povinnosť spolupráce** zamestnávateľa so zástupcami zamestnancov **vyplýva aj z Kolektívnej zmluvy STU**:

Časť II

- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) **vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie** v prípadoch určených ZP
- c) **vopred prerokovať s odborovou organizáciou všetky opatrenia**, ktoré sa dotýkajú **ekonomických, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov** zamestnancov v zmysle príslušných ustanovení ZP

(5) Úsekoví dôverníci ZOO budú prizývaní na pracovné porady vedenia ústavov, katedier a pracovísk v prípade, že sa bude rokovať o prijímaní do zamestnania a prepúšťaní zamestnancov, o opatreniach na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci, racionalizácii práce, o otázkach starostlivosti o zamestnancov, otázkach týkajúcich sa pracovných podmienok zamestnancov, ako aj iných opatreniach týkajúcich sa väčšieho počtu zamestnancov.

Časť III, písmeno C

(4) Zamestnávateľ bude zamestnancov, ktorí odpracovali na STU **25 a viac rokov a majú najviac 5 rokov pred vznikom nároku na starobný dôchodok**, uvoľňovať zo strany organizácie iba v mimoriadnych prípadoch, a to až po **predchádzajúcom prerokovaní a súhlase výboru UOO STU**.

V Bratislave, 30.6.2015

doc. Ing. Ján Kardoš, PhD.
podpredseda ZOO pri FEI STU

Poznámka: tento materiál je **len informatívny**, potrebné je oprieť sa o konkrétne znenie zákonov (Zákonník práce, Kolektívna zmluva STU, Vysokoškolský zákon,...).