

Úplné znenie

**Vnútorného predpisu**

Číslo: 1/2023

**Zásady výberového konania  
na obsadzovanie pracovných miest  
vysokoškolských učiteľov, pracovných  
miest výskumných pracovníkov,  
funkčných miest profesorov a docentov  
a funkcií vedúcich zamestnancov  
na Slovenskej technickej univerzite  
v Bratislave  
v znení dodatkov číslo 1 a 2**

Dátum: 14. 05. 2025

Rector Slovenskej technickej univerzity v Bratislave po schválení Dodatku číslo 2 k vnútornému predpisu číslo 1/2023 zo dňa 18.01.2023 Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave Akademickým senátom Slovenskej technickej univerzity v Bratislave dňa 14.05.2025 vydáva nasledovné

**ÚPLNÉ ZNENIE**

**vnútorného predpisu**

**Slovenskej technickej univerzity v Bratislave číslo 1/2023 zo dňa 18.01.2023**

**ZÁSADY VÝBEROVÉHO KONANIA NA OBSADZOVANIE PRACOVNÝCH MIEST**

**VYSOKOŠKOLSKÝCH UČITEĽOV, PRACOVNÝCH MIEST VÝSKUMNÝCH**

**PRACOVNÍKOV, FUNKČNÝCH MIEST PROFESOROV A DOCENTOV A FUNKCIÍ**

**VEDÚCICH ZAMESTNANCOV**

**NA SLOVENSKEJ TECHNICKEJ UNIVERZITE V BRATISLAVE**

v znení dodatku číslo 1 zo dňa 29.03.2023 a dodatku číslo 2 zo dňa 14.05.2025

**Slovenská technická univerzita v Bratislave, Vazovova 5, Bratislava**

V Bratislave, 18.01.2023

Číslo: 1/2023

Slovenská technická univerzita v Bratislave (ďalej len „STU“) v súlade s § 15 ods. 1 písm. d) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) a v súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a po schválení Akademickým senátom STU dňa 18. 01. 2023

**vydáva**

nasledovný vnútorný predpis

**Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave**

## Článok 1 Úvodné ustanovenia

- 1) Vnútrotný predpis Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave (ďalej len „Zásady výberového konania“, alebo „Zásady“) upravuje pravidlá a priebeh výberového konania na obsadenie
  - a) pracovných miest vysokoškolských učiteľov,
  - b) pracovných miest výskumných pracovníkov,
  - c) funkčných miest profesorov a funkčných miest docentov,
  - d) funkcií vedúcich zamestnancov STU,
  - e) funkcií vedúcich zamestnancov fakúlt STU.
  
- 2) Rektor, kvestor alebo dekan môžu rozhodnúť, že na základe výberového konania možno obsadiť aj iné, ako v bode 1 tohto článku uvedené, pracovné miesta na STU.
  
- 3) Na účely bodu 1 písm. d) tohto článku sa pod pojmom „vedúci zamestnanec STU“ rozumie kvestor, riaditeľ alebo vedúci univerzitného pracoviska STU a riaditeľ účelového zariadenia STU, prípadne inej súčasti STU, ktorú za takú stanovil Štatút STU<sup>1</sup>. Na účely bodu 1 písm. e) tohto článku sa pod pojmom „vedúci zamestnanec fakulty STU“ rozumie tajomník fakulty a jednotliví vedúci pedagogických, výskumných, vývojových alebo umeleckých, hospodársko-správnych a informačných pracovísk a účelových zariadení fakulty STU.
  
- 4) Obsadzovanie pracovných miest výberovým konaním sa neuplatňuje pri prijímaní vysokoškolských učiteľov do pracovného pomeru na dobu určitú v trvaní do jedného roka na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas a pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v trvaní do jedného roka<sup>2</sup>. Obsadzovanie pracovných miest výberovým konaním sa neuplatňuje pri prijímaní výskumných pracovníkov na dobu určitú, ak sú personálne náklady na pracovné miesto spolufinancované z výskumného projektu, pri prijímaní výskumných pracovníkov do pracovného pomeru na dobu určitú v trvaní do jedného roka na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas a tiež pri prijímaní výskumných pracovníkov na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v trvaní do jedného roka.

<sup>1</sup> § 14 v spojení s § 21 ods. 1 písm. b) a c) zákona o vysokých školách a článok 3 bod 3 a 4 Organizačného poriadku STU.

<sup>2</sup> § 77 ods. 12 zákona o vysokých školách.

- 5) Výberovým konaním na obsadenie pracovných miest alebo funkcií uvedených v bode 1 tohto článku (ďalej len „výberové konanie“) sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať na pracovnom mieste, funkčnom mieste alebo vo funkcii vedúceho zamestnanca, na obsadenie ktorej sa vyhlasuje výberové konanie.
- 6) STU ako zamestnávateľ, v mene ktorého na účely týchto Zásad výberového konania koná fakulta STU, univerzitné pracovisko STU (vrátane Rektorátu STU) a účelové zariadenie STU (ďalej len „zamestnávateľ“), je povinný pri výberovom konaní dodržiavať zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahoch ustanovenú osobitným predpisom<sup>3</sup>. V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania sa zakazuje diskriminácia aj z dôvodu manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia. V prípade zákazu diskriminácie z dôvodu manželského stavu a rodinného stavu je potrebné akceptovať ustanovenie osobitného predpisu<sup>4</sup>, na základe ktorého zamestnancov, ktorí sú blízkymi osobami<sup>5</sup>, nemožno zaradiť do vzájomnej priamej podriadenosti alebo nadriadenosti tak, aby jeden podliehal pokladničnej kontrole alebo účtovnej kontrole druhého.
- 7) Pracovný pomer na miesto vysokoškolského učiteľa a výskumného pracovníka možno uzatvoriť na základe jedného výberového konania najdlhšie na päť rokov. Doba trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa predlžuje o čas trvania materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky vysokoškolského učiteľa a dočasnej pracovnej neschopnosti vysokoškolského učiteľa v trvaní najmenej 42 dní<sup>6</sup>. Predĺženie doby trvania pracovného pomeru podľa tohto bodu sa vzťahuje aj na funkčné miesto profesora a na funkčné miesto docenta.
- 8) Výberové konanie na obsadenie funkčného miesta profesora alebo na obsadenie funkčného miesta docenta je zároveň výberovým konaním na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa<sup>7</sup>.
- 9) Funkčné miesto docenta alebo funkčné miesto profesora možno obsadiť na základe jedného výberového konania najviac na päť rokov. Ak vysokoškolský učiteľ obsadil funkčné miesto docenta alebo funkčné miesto profesora aspoň tretí raz a celkový čas jeho pôsobenia na týchto funkčných miestach dosiahol

<sup>3</sup> Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

<sup>4</sup> § 7 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

<sup>5</sup> § 116 Občianskeho zákonníka.

<sup>6</sup> § 77 ods. 4 zákona o vysokých školách.

<sup>7</sup> § 77 ods. 1 zákona o vysokých školách.

aspoň deväť rokov, získava právo na uzavretie pracovnej zmluvy na miesto vysokoškolského učiteľa na dobu určitú až do dosiahnutia veku 70 rokov<sup>8</sup>; tým sa nezakladá nárok vysokoškolského učiteľa na zaradenie na príslušnom funkčnom mieste.

- 10) Rektor alebo dekan, ak ide o zamestnanca zaradeného na fakulte, môže s osobou nad 70 rokov veku uzatvoriť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa najdlhšie na jeden rok; takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane<sup>9</sup>.

## Článok 2 Vyhlásenie výberového konania

- 1) Výberové konanie na obsadenie pracovných miest vysokoškolských učiteľov a obsadenie funkčných miest profesorov a funkčných miest docentov vyhlasuje rektor STU, alebo dekan fakulty, ak sa obsadzuje pracovné miesto vysokoškolského učiteľa na fakulte (ďalej aj „vyhlasovateľ“); oznámenie sa zverejňuje na webovom sídle určenom Ministerstvom školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky<sup>10</sup> a na úradnej výveske zamestnávateľa<sup>11</sup> najmenej tri týždne pred jeho konaním<sup>12</sup>.
- 2) Spôsob zverejňovania informácií o vyhlásení výberového konania na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, funkčného miesta profesora a funkčného miesta docenta sa riadi predpisom STU vydaným rektorom<sup>13</sup>.
- 3) Výberové konanie na obsadenie funkcie vedúceho zamestnanca vyhlasuje a zverejňuje zamestnávateľ tiež v tlači alebo v iných všeobecne prístupných prostriedkoch masovej komunikácie, ktorými sú najmä televízia, rozhlas a internet<sup>12</sup> najmenej tri týždne pred jeho konaním.
- 4) Výberové konanie na obsadenie pracovného miesta výskumného pracovníka zverejňuje zamestnávateľ na svojom webovom sídle najmenej tri týždne pred jeho konaním.
- 5) Deň zverejnenia výberového konania je dňom jeho vyhlásenia.
- 6) Najneskôr v deň vyhlásenia výberového konania na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora je vyhlasovateľ povinný vhodným

<sup>8</sup> § 77 ods. 5 zákona o vysokých školách.

<sup>9</sup> § 77 ods. 9 zákona o vysokých školách.

<sup>10</sup> <https://www.minedu.sk/volne-pracovne-miesta-na-vysokych-skolach/>

<sup>11</sup> § 77 ods. 1 zákona o vysokých školách

<sup>12</sup> § 5 ods. 3 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

<sup>13</sup> Príkaz rektora číslo 11/2021 – PR „Spôsob zverejňovania informácií o habilitačnom konaní, o inauguračnom konaní a o výberovom konaní na obsadzovanie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa“ zo dňa 27.09.2021.

spôsobom informovať o tomto vyhlásení rektora, ak je vyhlasovateľ dekan fakulty, príslušných zástupcov zamestnancov a študentskú časť akademického senátu príslušnej fakulty, pre potreby ďalšieho postupu v zmysle čl. 4 bodov 3 a 8 týchto Zásad výberového konania. Za vhodný spôsob informovania sa považuje aj zaslanie odkazu na vyhlásenie výberového konania v zmysle bodu 1 tohto článku prostredníctvom elektronickej pošty.

### Článok 3

#### Oznámenie o vyhlásení výberového konania

- 1) Oznámenie o vyhlásení výberového konania musí obsahovať<sup>12</sup>:
  - a) označenie zamestnávateľa v rozsahu názov, sídlo a označenie tej súčasti STU, ktorá (pre ktorú sa) vyhlasuje výberové konanie,
  - b) označenie pracovného miesta alebo označenie funkcie, ktorá sa obsadzuje výberovým konaním (s označením študijného odboru alebo s použitím príslušného katalógu pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme<sup>13a</sup>,
  - c) predpokladaná pracovná náplň,
  - d) požadované kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady požadované na obsadenie pracovného miesta alebo funkcie<sup>14</sup>,
  - e) iné kritériá a požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom alebo funkciou (napr. znalosť jazykov, pedagogická prax alebo vedecko-výskumná činnosť v príslušnom odbore v určitom počte rokov),
  - f) zoznam požadovaných dokladov (v tom aj čestné vyhlásenie uchádzača o svojej spôsobilosti na právne úkony a bezúhonnosti), najmä tých, ktorými sa preukazuje plnenie požadovaných kvalifikačných predpokladov,
  - g) predpokladaný termín nástupu do zamestnania,
  - h) termín a spôsob podania žiadosti o účasť vo výberovom konaní,
  - i) prípadné ďalšie údaje podľa rozhodnutia vyhlasovateľa a charakteru funkcie, na ktorú sa vyhlasuje výberové konanie (napr. formu výberového konania, v osobitných prípadoch obdobie, na ktorý sa funkcia prideľuje a pod.),
  - j) sumu tarifného platu.
- 2) Pri obsadzovaní pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora musí uchádzač spĺňať kvalifikačné predpoklady podľa zákona o vysokých školách<sup>14a</sup>. Ďalšie požiadavky na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora v oblasti pedagogickej činnosti

<sup>13a</sup> Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov.

<sup>14</sup> napr. predpoklady v zmysle § 75 zákona o vysokých školách.

<sup>14a</sup> § 75 ods. 4 zákona o vysokých školách.

a v oblasti tvorivej činnosti STU uvedie v oznámení o vypísaní výberového konania; splnenie týchto požiadaviek overuje STU v rámci príslušného výberového konania.<sup>15</sup>

- 3) Kvalifikačným predpokladom na obsadenie funkčného miesta profesora je splnenie kritérií STU na získanie titulu profesor v príslušnom odbore habilitačného konania a inauguračného konania, na ktorý sa funkcia viaže<sup>16</sup> alebo minimálne kritériá na obsadzovanie funkčného miesta docenta a funkčného miesta profesora v študijných odboroch, v ktorých STU nemá akreditáciu príslušného odboru habilitačného konania a inauguračného konania<sup>16a</sup>.
- 4) Kvalifikačným predpokladom na obsadenie funkčného miesta profesora uchádzačom, ktorý aktuálne vykonáva na STU funkciu profesora, je aj splnenie kritérií STU v oblasti výstupov tvorivých činností a ohlasov vyžadovaných na obdobie posledných 5-tich rokov v príslušnom odbore habilitačného konania a inauguračného konania, na ktorý sa funkcia viaže<sup>17</sup>.
- 5) Kvalifikačným predpokladom na obsadenie funkčného miesta docenta je splnenie kritérií STU na získanie titulu docent v príslušnom odbore habilitačného konania a inauguračného konania, na ktorý sa funkcia viaže<sup>18</sup> alebo minimálne kritériá na obsadzovanie funkčného miesta docenta a funkčného miesta profesora v študijných odboroch, v ktorých STU nemá akreditáciu príslušného odboru habilitačného konania a inauguračného konania<sup>16a</sup>.
- 6) Kvalifikačným predpokladom na obsadenie funkčného miesta docenta uchádzačom, ktorý aktuálne vykonáva na STU funkciu docenta, je aj splnenie kritérií STU v oblasti výstupov tvorivých činností a ohlasov vyžadovaných na obdobie 5-tich rokov v príslušnom odbore habilitačného konania a inauguračného konania, na ktorý sa funkcia viaže.
- 7) Kvalifikačným predpokladom na obsadenie pracovného miesta výskumného pracovníka je splnenie podmienok stanovených v oznámení o vyhlásení výberového konania.
- 8) Požiadavkou na obsadenie funkcie kvestor je požadovaná dĺžka praxe minimálne 10 rokov po získaní vysokoškolského vzdelania druhého stupňa, z toho minimálne 3 roky praxe v riadiacej pozícii v štátnej správe, v územnej

<sup>15</sup> § 77 ods. 2 zákona o vysokých školách.

<sup>16</sup> Článok 3 body 2 až 5 Smernice rektora č. 1/2023 – SR „Pravidlá na určenie minimálnych kritérií na získanie titulu docent a profesor na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave a obsadzovania funkčných miest docent a profesor“ zo dňa 15.06.2023.

<sup>16a</sup> Článok 5 bod 3 Smernice rektora č. 1/2023 – SR „Pravidlá na určenie minimálnych kritérií na získanie titulu docent a profesor na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave a obsadzovanie funkčných miest docent a profesor“ zo dňa 15.06.2023.

<sup>17</sup> Body II a III prílohy Smernice rektora č. 1/2023 – SR „Pravidlá na určenie minimálnych kritérií na získanie titulu docent a profesor na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave a obsadzovania funkčných miest docent a profesor“ zo dňa 15.06.2023.

<sup>18</sup> Článok 2 Smernice rektora č. 1/2023 – SR „Pravidlá na určenie minimálnych kritérií na získanie titulu docent a profesor na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave a obsadzovania funkčných miest docent a profesor“ zo dňa 15.06.2023.

samospráve alebo vo verejnoprávnej inštitúcii.

- 9) Požiadavkou na obsadenie funkcie tajomník fakulty je požadovaná dĺžka praxe minimálne 5 rokov po získaní vysokoškolského vzdelania druhého stupňa, z toho minimálne 1 rok praxe v riadiacej pozícii v štátnej správe, v územnej samospráve alebo vo verejnoprávnej inštitúcii.
- 10) Na účely bodov 8 a 9 tohto článku sa štátnou správou rozumejú ministerstvá a orgány ústrednej štátnej správy alebo orgány miestnej štátnej správy. Územnou samosprávou sa rozumejú obce a vyššie územné celky. Verejnoprávnou inštitúciou je právnická osoba, o ktorej tak ustanovuje osobitný predpis.

#### **Článok 4** **Výberová komisia**

- 1) Vyhlasovateľ výberového konania zriadi výberovú komisiu a vymenuje jej členov, ak bod 3 tohto článku neustanovuje inak; vyhlasovateľ zároveň spomedzi členov určí predsedu výberovej komisie. Členom výberovej komisie nemôže byť vyhlasovateľ.
- 2) Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, pracovného miesta výskumného pracovníka a funkcie vedúceho zamestnanca STU a/alebo jej fakulty má najmenej troch členov. Ak ide o výberové konanie na obsadenie funkcie vedúceho zamestnanca, jedného člena výberovej komisie určí zástupca zamestnancov. Celkový počet členov výberovej komisie je nepárny<sup>19</sup>.
- 3) Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora má päť členov. Členov výberovej komisie vymenúva rektor, pričom jedného člena výberovej komisie určí zástupca zamestnancov. Najmenej dvaja členovia výberovej komisie pedagogicky pôsobia na funkčnom mieste docenta alebo na funkčnom mieste profesora, ak ide o výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta, alebo na funkčnom mieste profesora, ak ide o výberové konanie na obsadenie funkčného miesta profesora. Ak sa obsadzuje funkčné miesto na fakulte, dvoch členov výberovej komisie vymenúva rektor a troch členov výberovej komisie vymenúva dekan, pričom jedného člena výberovej komisie vymenovaného dekanom určí zástupca zamestnancov; najmenej jeden člen výberovej komisie vymenovaný rektorom a najmenej jeden člen výberovej komisie vymenovaný dekanom pedagogicky pôsobí na funkčnom mieste docenta alebo funkčnom mieste profesora, ak ide o výberové konanie na obsadenie funkčného miesta

<sup>19</sup> § 5 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

docenta, alebo na funkčnom mieste profesora, ak ide o obsadenie funkčného miesta profesora. Rektor vymenúva členov výberovej komisie tak, aby najmenej jeden z nich nebol zamestnancom STU.<sup>20</sup> Členovia výberovej komisie musia byť vymenovaní k termínu vyhlásenia výberového konania.

- 4) Najmenej dvaja členovia výberovej komisie podľa bodu 3 tohto článku pôsobiaci na funkčnom mieste docenta alebo funkčnom mieste profesora musia pôsobiť na týchto funkčných miestach v príslušnom alebo súvisiacom odbore habilitačného konania a inauguračného konania.
- 5) Členovia výberovej komisie, ktorí nie sú zamestnancami STU, sa vyberú s ohľadom na ich odbornosť a schopnosť posúdenia kvalifikácie kandidáta na obsadenie funkčného miesta, ktorá sa výberovým konaním obsadzuje. Člen výberovej komisie, ktorý nie je zamestnancom STU, nemôže byť predsedom výberovej komisie.
- 6) Priebeh výberového konania organizačne zabezpečuje a všetky nevyhnutné administratívne práce spojené s činnosťou výberovej komisie vykonáva tajomník výberovej komisie:
  - a) ak výberové konanie vyhlasuje rektor alebo kvestor, je to zamestnanec Útvaru ľudských zdrojov Rektorátu STU určený vedúcim Útvaru ľudských zdrojov Rektorátu STU,
  - b) ak výberové konanie vyhlasuje dekan, je to zamestnanec organizačnej zložky príslušnej fakulty zabezpečujúcej činnosti na úseku personalistiky a ľudských zdrojov určený vedúcim tejto organizačnej zložky.<sup>21</sup>
- 7) Ak vymenovaný člen výberovej komisie zistí, že je predpojatý vo vzťahu k uchádzačovi (napr. z dôvodu príbuzenského vzťahu) uvedenú skutočnosť oznámi predsedovi komisie. Predseda výberovej komisie následne vyzve vyhlasovateľa, aby zabezpečil výmenu predpojatého člena výberovej komisie.
- 8) Na výberovom konaní podľa bodu 3 sa bez práva hlasovať zúčastňuje aj zástupca študentov.<sup>22</sup> Ak vnútorný predpis fakulty neurčí inak, zástupcu študentov určí študentská časť akademického senátu príslušnej fakulty, a to najneskôr 7 dní pred konaním výberového konania. V prípade výberového konania vyhláseného rektorom, ak vnútorný predpis STU neurčí inak, zástupcu študentov určí študentská časť Akademického senátu STU, a to najneskôr 7 dní pred konaním výberového konania.

<sup>20</sup> § 77 ods. 7 zákona o vysokých školách.

<sup>21</sup> Článok 1 bod 13 Pracovného poriadku STU.

<sup>22</sup> § 77 ods. 6 zákona o vysokých školách.

## Článok 5

### Výberové konanie a hlasovanie vo výberovom konaní

- 1) Výberová komisia na svojom prvom zasadnutí skontroluje úplnosť a korektnosť obsahu podaných žiadostí. Žiadosti nespĺňajúce požiadavky uvedené vo vyhlásenom výberovom konaní výberová komisia z ďalšieho konania vylúči.
- 2) Uchádzačom, ktorí nespĺňajú predpoklady, požiadavky alebo iné kritériá stanovené v oznámení o vyhlásení výberového konania, oznámi túto skutočnosť písomne predseda výberovej komisie v lehote najmenej sedem dní pred výberovým konaním.
- 3) Vyhlasovateľ pozve najmenej sedem dní pred výberovým konaním <sup>23</sup> na výberové konanie uchádzača, ktorý spĺňa nasledujúce predpoklady:
  - a) má spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu,
  - b) je bezúhonný,
  - c) spĺňa kvalifikačné predpoklady, osobitné kvalifikačné predpoklady a iné kritériá a požiadavky uvedené v oznámení o vyhlásení výberového konania, ak to vyžaduje osobitný predpis (preukázané príslušnými dokladmi),
  - d) má zdravotnú spôsobilosť na prácu, ktorú má vykonávať, ak to vyžaduje osobitný predpis,
  - e) podal žiadosť v lehote uvedenej v oznámení o vyhlásení výberového konania a predložil požadované doklady.
- 4) Pozvánka na výberové konanie obsahuje dátum, miesto, hodinu jeho konania, oznámenie formy a spôsobu konania podľa bodu 5 tohto článku.
- 5) Výberové konanie sa môže uskutočniť písomnou formou alebo pohovorom, alebo písomnou formou a pohovorom<sup>25</sup>. Výberová komisia je oprávnená zadať uchádzačom spracovanie stručných tematických úloh, prípadne ich vhodnosť na obsadzované pracovné miesto, funkčné miesto alebo funkciu vedúceho zamestnanca overiť iným spôsobom (v prípade vysokoškolského učiteľa napr. vzorovou prednáškou) a tiež odbornými testami. Výberová komisia môže rozhodnúť o konaní výberového konania alebo jeho časti formou videokonferencie alebo inými prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie bez fyzickej prítomnosti uchádzačov.
- 6) Ak sa uchádzač písomne ospravedlní a súčasne uvedie závažné dôvody, pre ktoré sa nemôže zúčastniť vyhláseného výberového konania, výberová komisia rozhodne tajným hlasovaním, či určí takémuto uchádzačovi náhradný termín výberového konania alebo či bude uchádzač vylúčený z hodnotenia a členovia výberovej komisie nebudú určovať jeho poradie; výsledok

<sup>23</sup> § 5 ods. 5 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

rozhodnutia výberovej komisie sa aj s odôvodnením zaznamená v zápisnici o výberovom konaní.

- 7) Ak sa uchádzač nezúčastní výberového konania bez ospravedlnenia najneskôr do začiatku jeho konania, má sa za to, že nesplnil kritériá požiadavky výberového konania, a táto skutočnosť sa uvedie v zápisnici o výberovom konaní.
- 8) Výberovým konaním sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať na pracovnom mieste, funkčnom mieste alebo vo funkcii vedúceho zamestnanca, na obsadenie ktorej sa vypisuje výberové konanie.
- 9) Výberové konanie na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na funkčné miesto profesora je verejné. Verejnosť nesmie rušiť priebeh výberového konania. Verejnosť môže klásť uchádzačom otázky k predmetu výberového konania len so súhlasom predsedu výberovej komisie. Vo výberovom konaní výberová komisia hodnotí u uchádzačov najmä pedagogickú činnosť, tvorivú činnosť a ohlasy na ňu a ostatné kritériá určené vnútornými predpismi STU alebo jej fakúlt<sup>24</sup>.
- 10) Hlasovací hárok je vyhotovený minimálne v takom počte vyhotovení, koľko je členov výberovej komisie. Na hárku sú v abecednom poradí uvedení uchádzači, ktorí boli pozvaní na výberové konanie.
- 11) Každý člen výberovej komisie tajným hlasovaním zhodnotí celkovo všetkých pozvaných uchádzačov a zostaví ich poradie tak, že priradí ku každému menu a priezvisku uchádzača poradie. Ak člen výberovej komisie usúdi, že uchádzač nevyhovел ustanoveným podmienkam, udelí uchádzačovi k číslu poradia symbol X. Ak väčšina členov výberovej komisie udelí uchádzačovi k číslu poradia symbol X, tento uchádzač nie je zaradený do poradia. Symbol X nie je možné priradiť uchádzačovi v druhom kole podľa bodu 13.
- 12) Výberová komisia následne spracuje celkové poradie uchádzačov. Ak niektorý z uchádzačov získa od väčšiny členov výberovej komisie poradie na prvom mieste, bude zaradený na prvé miesto v poradí. Inak sa poradie určuje podľa súčtu poradií, ktoré uchádzačom prideliли členovia výberovej komisie, od najnižšieho po najvyššie. V prípade, že v prvom kole nezíska žiaden z uchádzačov od väčšiny počtu členov výberovej komisie poradie na prvom mieste, výberová komisia bezodkladne vykoná druhé kolo hlasovania.

<sup>24</sup> § 77 ods. 7 zákona o vysokých školách.

- 13) Do druhého kola postupujú uchádzači, ktorí v prvom kole získali najnižší súčet poradí. Ak je uchádzač s najnižším súčtom poradí len jeden, do druhého kola postupujú aj všetci uchádzači s druhým najnižším súčtom poradí. Prvé miesto v druhom kole získa ten z uchádzačov, ktorý obdrží od väčšiny počtu členov výberovej komisie poradie na prvom mieste. Ak žiaden z uchádzačov nezíska od členov výberovej komisie väčšinový počet poradí na prvom mieste ani v druhom kole, určí sa výsledné poradie týchto uchádzačov podľa najnižšieho súčtu poradí v druhom kole. Pokiaľ by v takomto prípade najnižší súčet poradí získali viacerí uchádzači, je na uvážení zamestnávateľa, s ktorým z nich uzavrie pracovný pomer.
- 14) Člen komisie s hlasovacím právom sa nemôže hlasovania zdržať.
- 15) Poradie uchádzačov je záväzné pri obsadení pracovných miest a funkcií. Zamestnávateľ uzavrie pracovný pomer s uchádzačom podľa poradia <sup>25</sup>. Pri výberových konaniach na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, pracovného miesta výskumného pracovníka a na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora je pre zamestnávateľa záväzné len prvé miesto v poradí.
- 16) Ak výberová komisia na základe výberového konania nevyberie uchádzača na obsadzované pracovné miesto, funkčné miesto alebo funkciu vedúceho zamestnanca, pretože žiadny uchádzač nevyhovel ustanoveným kritériám a požiadavkám (podmienkam) uvedeným v oznámení o vyhlásení výberového konania, vyhlasovateľ vyhlási nové výberové konanie<sup>26</sup>.

## Článok 6 Výsledky výberového konania

- 1) O priebehu výberového konania a jeho výsledkoch sa spisuje zápisnica, ktorej prílohou sú hlasovacie hárky. Zápisnicu o priebehu výberového konania a o jeho výsledkoch (ďalej len „zápisnica o výberovom konaní“) pripraví tajomník výberovej komisie a podpisujú prítomní členovia výberovej komisie. Zápisnicu výberovom konaní predloží predseda výberovej komisie vyhlasovateľovi výberového konania najneskôr do troch pracovných dní odo dňa, kedy výberová komisia určila poradie uchádzačov. V prípade výberového konania konaného prostredníctvom videokonferencie alebo iných prostriedkov informačnej a komunikačnej technológie, zápisnicu o výberovom konaní podpisuje iba predseda výberovej komisie.
- 2) O priebehu výberového konania na obsadenie pracovného miesta

<sup>25</sup> § 5 ods. 6 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

<sup>26</sup> § 5 ods. 8 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

vysokoškolského učiteľa, na obsadenie pracovného miesta výskumného pracovníka, na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na obsadenie funkčného miesta profesora vyhotoví tajomník výberovej komisie zápisnicu o výberovom konaní, v ktorej sa uvedú hodnotiace kritériá, slovné hodnotenie uchádzačov, ich poradie a odôvodnenie výsledku vo vzťahu ku každému uchádzačovi. Na účel overenia výsledku výberového konania zamestnávateľ zverejní do 5 pracovných dní od uskutočnenia výberového konania na webovom sídle na 90 dní, na ktorom sa zverejňuje vyhlásenie výberového konania:

- a) zoznam členov výberovej komisie v rozsahu meno a priezvisko,
  - b) údaje vybraného uchádzača a neúspešných uchádzačov v rozsahu podľa § 76 ods. 9 písm. a) zákona o vysokých školách, v prípade výskumných pracovníkov STU zverejní tieto údaje len so súhlasom konkrétného uchádzača,
  - c) názov študijného odboru, v ktorom má vybraný uchádzač pôsobiť,
  - d) počet uchádzačov<sup>27</sup>.
- 3) Vyhlasovateľ výberového konania písomne oznámi uchádzačom výsledok výberového konania, a to do desiatich dní od jeho skončenia<sup>28</sup>. Neúspešným uchádzačom vyhlasovateľ výberového konania vráti všetky ich osobné doklady a ostatnú nimi predloženú dokumentáciu.
- 4) Členovia výberovej komisie sú o priebehu a o výsledkoch výberového konania povinní zachovávať mlčanlivosť, a to najmenej po dobu, kým nebudú výsledky výberového konania zverejnené a po celú dobu zabezpečovať ochranu osobných údajov uchádzačov.

## Článok 7

### Osobitné ustanovenia týkajúce sa výberového konania

- 1) Do výberového konania sa môže prihlásiť aj zamestnanec, ktorý na danom pracovnom mieste alebo v danej funkcii pracoval doposiaľ, ak spĺňa všetky predpoklady, požiadavky alebo iné kritériá podľa týchto zásad.
- 2) Vedecko-pedagogický titul alebo umelecko-pedagogický titul nesmie byť podmienkou na obsadenie funkčného miesta profesora alebo funkčného miesta docenta<sup>29</sup>.
- 3) Voľné miesto vedúceho zamestnanca, u ktorého je vymenovanie predpokladom vykonávania funkcie, je možné obsadiť bez výberového konania

<sup>27</sup> § 77 ods. 7 zákona o vysokých školách.

<sup>28</sup> § 5 ods. 7 zákona o výkone práce vo verejnom záujme.

<sup>29</sup> § 77 ods. 1 zákona o vysokých školách.

len do vymenovania po úspešnom vykonaní výberového konania podľa osobitného predpisu<sup>30</sup>, a to najdlhšie na šesť mesiacov<sup>31</sup>.

- 4) Žiadosti o účasť vo výberovom konaní sa evidujú a ukladajú u vyhlasovateľa výberového konania s údajom o dátume ich doručenia.
- 5) Zrušenie výberového konania môže vyhlasovateľ vykonať v ktoromkoľvek stupni.

## Článok 8

### Prechodné a záverečné ustanovenia

- 1) Náklady spojené s pracovnou cestou v súvislosti s členstvom vo výberovej komisii refunduje STU, prípadne príslušná fakulta, zamestnávateľovi člena výberovej komisie.
- 2) Zrušuje sa vnútorný predpis číslo 1/2013 zo dňa 28. 05. 2013 Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkcií profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave (Zásady výberového konania na STU) v znení dodatkov 1 až 3.
- 3) Výberové konania na obsadenie miest vysokoškolských učiteľov a výberové konania na obsadenie funkcií profesorov a docentov začaté a neskončené do 24. apríla 2022 sa dokončia podľa všeobecne záväzných právnych predpisov účinných do 24. apríla 2022.
- 4) Tieto Zásady výberového konania nadobúdajú platnosť dňom schválenia v Akademickom senáte STU a účinnosť 25. januára 2023.
- 5) Akékoľvek zmeny a doplnenia týchto Zásad je možné vykonať len číslovanými dodatkami k nim. Dodatky k Zásadám výberového konania na STU nadobudnú platnosť a účinnosť dňom ich schválenia v Akademickom senáte STU.
- 6) Dodatok číslo 1 k Zásadám bol schválený Akademickým senátom STU dňa 29.03.2023.
- 7) Dodatok číslo 1 k Zásadám nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho schválenia Akademickým senátom STU.
- 8) Výberové konania začaté a neskončené do 31.01.2025 sa dokončia podľa

<sup>30</sup> zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

<sup>31</sup> § 5 ods. 9 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

všeobecne záväzných právnych predpisov účinných od 01.02.2025.

- 9) Dodatok číslo 2 k Zásadám bol schválený Akademickým senátom STU dňa 14.05.2025.
- 10) Dodatok číslo 2 k Zásadám nadobúda platnosť dňom jeho schválenia Akademickým senátom STU a účinnosť 1. júna 2025.

Dr. h. c. prof. h. c. prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík<sup>32</sup>  
rektor

---

<sup>32</sup> Originál podpísaného Úplného znenia vnútorného predpisu číslo 1/2023 Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave“ v znení dodatku číslo 2 je uložený a k nahliadnutiu prístupný na právnom a organizačnom útvare Rektorátu Slovenskej technickej univerzity v Bratislave.